

Eine Bildungsbedarfsanalyse erfasst den Ist-Zustand der Qualifikationen der Beschäftigten eines Unternehmens und vergleicht ihn mit dem Soll-Zustand, daraus ergibt sich der Bildungsbedarf.

Der Bildungsbedarf bestimmt sich durch die jetzigen und zukünftigen Tätigkeitsfelder des jeweiligen Unternehmens.

Die Bildungsbedarfsanalyse gibt somit Aufschluss darüber, welche Qualifizierungen von Beschäftigten erworben werden sollten.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Vgl. HR Lexikon, Personalwirtschaft (2021): Bildungsbedarfsanalyse, Handbuch PersonalEntwickeln, (Hrsg.) Prof. Dr. Stephan Laske, Astrid Orthey, Dr. Michael J. Schmid, Neuwied, Deutscher Wirtschaftsdienst, <https://www.personalwirtschaft.de/produkte/hr-lexikon/detail/bildungsbedarfsanalyse.html> [09.07.2021]